

## Bijlage 06

# Beleidsplan 01-01-2022 – 31-12-2024



In het Huishoudelijk Reglement is in artikel 3 t.a.v. het beleid van het Erfgoedhuis het volgende opgenomen:

1. Het bestuur draagt zorg voor het voeren van beleid ter verwezenlijking van de statutaire doelstelling van de vereniging.
2. Het beleid van de vereniging is vastgelegd in een **beleidsplan**. Het beleidsplan geldt steeds voor een termijn van drie opeenvolgende kalenderjaren.
3. Ter uitvoering van het beleidsplan wordt jaarlijks een **activiteitenplan** vastgesteld.

Omdat de vereniging pas op 1 mei 2021 is opgericht heeft het bestuur toen een zeer algemeen beleidsplan geschreven. Dit was o.a. nodig om uiterlijk 1 november van dat jaar een aanvraag voor de verkrijging van de subsidie bij de gemeente in te dienen.

### Doel vereniging

1. De Vereniging heeft ten doel het bewaken van Cultureel Erfgoed, alsmede het in brede kring bevorderen van belangstelling voor en kennis van het cultureel erfgoed in het algemeen.
2. De Vereniging tracht dit doel onder meer te bereiken door:
  - a. het instellen of het doen instellen van algemene onderzoeken;
  - b. het doen houden van lezingen, het organiseren van excursies, het verzorgen en het leveren van bijdragen aan tentoonstellingen, alsmede het geven van lessen op basis en middelbare scholen;
  - c. het mogelijk maken en verzorgen van publicaties betreffende het cultureel erfgoed;
  - d. het op actieve wijze leveren van een bijdrage tot het behoud of instandhouding van voor het werkgebied waardevol geachte objecten of structuren.
3. De Vereniging heeft niet ten doel het maken van winst.

Eerst benoemen we een aantal trends en uitdagingen die om beleid vragen. Daarna gaan we in op onze visie op de vereniging in 2025. Tot slot werken we de activiteiten en projecten uit die we de komende jaren gaan uitvoeren om deze visie te realiseren.

### Trends en uitdagingen

Het bestuur ziet een aantal trends en uitdagingen die om aanvullend beleid vragen.

- Erfgoed is maatschappelijk relevant en “in”;
- Erfgoed is identiteit;
- Erfgoed wordt gedragen door enthousiaste amateurs.

Wij zien echter ook een aantal andere trends en uitdagingen.

- Het is lastig om vrijwilligers te vinden en te binden;
- Samenwerking met andere organisaties wordt steeds normaler en noodzakelijker;

- De wettelijke eisen die aan de werking van een heemkundevereniging worden gesteld lijken ook steeds strenger te worden (o.a. auteurs- en portretrecht en de Algemene Verordening Gegevensbescherming);
- We constateren ook dat veel werkzaamheden rusten op de schouders van een kleine groep actieve vrijwilligers, ondanks dat we een financieel gezonde vereniging zijn. Het aantal leden is al redelijk veel (109 leden in ruim een half jaar tijd).
- Bij alle onderzoeksactiviteiten werken wij samen met deskundigen binnen onze koepelorganisatie Brabants Heem en gespecialiseerde instellingen, al of niet verbonden aan de universiteiten.

De constatering dat erfgoed maatschappelijk relevant en “in” is, kan voor ons een positief effect hebben op het vinden van actieve vrijwilligers en ondersteuning van overheden. Tegelijkertijd ervaren we op dit moment vooral dat er veelvuldig een beroep wordt gedaan op onze expertise en inzet zonder dat de ondersteuning daarvan en het aantal actieve vrijwilligers meegroeit. Het jaar 2021 was een goed voorbeeld daarvan. In het kader van het honderdjarig jubileum van de gemeente werd er veelvuldig een beroep gedaan op de vereniging Erfgoedhuis Veldhoven.

Intensievere samenwerking met partners als andere lokale stichtingen en verenigingen, de gemeente, onderwijsinstellingen, de culturele instellingen als theater De Schalm, museum 't Oude Slot en de bibliotheek biedt kansen om de werking van onze vereniging te versterken. Vooralsnog constateren we dat dit vooral een extra inspanning van ons vraagt tijdens de komende jaren.

## **Erfgoedhuis Veldhoven in 2025**

Dit beleidsplan loopt tot 2025. Wat willen we dan bereikt hebben? De belangrijkste doelstelling voor de komende jaren is het verder toekomstbestendig maken van onze vereniging. Dat willen we vooral doen door meer (jonge) mensen actief bij onze vereniging te betrekken. We vinden dat we geslaagd zijn als we voor alle werkzaamheden en in alle geledingen van onze vereniging versterking hebben gevonden. Het huidige bestuur is voor de vereniging op orde. Echter de gemiddelde leeftijd is boven de 70. Binnen enkele jaren hebben we een probleem. Versterkingen zijn nodig in werkgroepen, redacties, organisatie van activiteiten, onderzoek, beheer, schrijverscollectieven voor eigen uitgaven, beheer van de locatie van het Erfgoedhuis, etc.

## **Waar gaan we mee aan de slag?**

Om onze doelstelling voor 2025 te bereiken gaan we de komende drie jaar – naast onze reguliere werkzaamheden – een aantal concrete acties uitvoeren. Deze acties hebben we verdeeld over drie sporen: verjongen, vernieuwen en verdiepen.

### **1. De basis op orde**

Met de basis op orde bedoelen we het goed regelen van die zaken die we nodig hebben om ons werk goed te kunnen blijven doen. We richten ons de komende jaren op:

#### **1.1. Ledenwerving**

Ondanks het feit dat we na minder dan een jaar meer dan 100 leden hebben, blijven we actief leden werven. Enerzijds om de jaarlijkse inkomsten uit de contributie te waarborgen, anderzijds om leden te vinden en te binden die een actieve rol binnen onze vereniging willen spelen.

#### **1.2. Bezetting en taakverdeling bestuur**

We blijven continu bezig om nieuwe bestuursleden te werven. Nieuwe bestuursleden vangen we goed op en we laten ze op eigen tempo de vereniging en passende werkzaamheden ontdekken. Op die manier willen we de drempel verlagen om toe te treden tot het bestuur en tegelijkertijd hopen we zo de kennis en kunde van alle bestuursleden optimaal te benutten. Een prima opleiding als bestuurslid is ook het “meelopen” met een huidig bestuurslid. De werkwijze vindt zijn noodzaak in de leeftijd van de zittende bestuursleden.

We willen ook de verschillende taken die bij het bestuur horen, verdelen onder de bestuursleden. Zo is voor alle bestuursleden duidelijk wat van hem of haar wordt verwacht en is voor alle andere leden duidelijk bij wie ze terecht kunnen voor vragen en/of suggesties. Dit moet het bestuur ook helpen om activiteiten, afspraken en projecten goed op te volgen.

We stellen ook beknopte profielschetsen op voor de functies van voorzitter, secretaris en penningmeester. Juist voor deze functies is het van belang dat we duidelijk kunnen maken wat het werk inhoudt.

*(Tijdens een heisessie in januari 2022 hebben we een begin gemaakt met de twee laatste alinea's.)*

### 1.3. Ondersteuning van de werkgroepen.

Binnen onze vereniging worden de heemkundige activiteiten uitgevoerd door werkgroepen die ieder hun eigen opdracht hebben. Samen met de werkgroepen kijkt het bestuur naar wat zij nodig hebben om goed te functioneren. In ieder geval willen we één of twee keer per jaar een moment organiseren waarop de werkgroepen samenkomen. De werkgroepen kunnen zichzelf en hun werkzaamheden presenteren en hun ervaringen uitwisselen. Mogelijk ontstaan er samenwerkingsprojecten. Als bestuur is een dergelijke bijeenkomst ook een extra gelegenheid om te achterhalen wat er leeft.

*(Als opstap naar deze manier van werken hebben we er nu nog voor gekozen om een bestuurslid deel te laten uitmaken van een werkgroep. In de bestuursvergadering krijgt hij of zij de kans om zaken uit de werkgroep te bespreken)*

### 1.4. Planning op langere termijn.

We willen de komende jaren – en dit beleidsplan is een eerste stap – meer werken met een planning op langere termijn. Aan welke onderwerpen willen we de komende jaren (extra) aandacht besteden? Welke hulpvragen verwachten we vanuit andere organisaties? Een eerste inventarisatie is aan het einde van dit document opgenomen. Deze planning moet ook helpen om goed onderzoek te stimuleren.

## **2. Verjongen**

Met verjongen bedoelen we vooral jongere generaties interesseren voor heemkunde. Dat willen we doen door actief te communiceren over wat we doen maar zeker ook door mensen persoonlijk te benaderen voor een concreet thema.

### 2.1. Oprichten werkgroep communicatie en opstellen communicatieaanpak

Om jongere generaties te betrekken moeten we deze gericht benaderen. Naast het persoonlijk benaderen van mensen uit ons eigen netwerk willen we een werkgroep oprichten die een aanpak maakt en uitvoert om jongere generaties met de juiste boodschap en via het

juiste kanaal te bereiken. Zeker voor dit onderwerp kijken we ook naar samenwerking met andere organisaties zoals onderwijsinstellingen.

## 2.2. Ondersteunen nieuwe initiatieven

We willen de verjonging van onze vereniging ook versterken door nieuwe initiatieven te ondersteunen. Wij twijfelen er niet aan dat er mensen in ons werkgebied zijn die kennis hebben of op willen doen van onderwerpen die wel passen bij onze vereniging maar waar we nu nog niets aan doen. We willen hen oproepen om zich met hun initiatieven bij ons te melden. Uit deze samenwerking kan dan een nieuwe activiteit ontstaan. En mogelijk een nieuw lidmaatschap, maar dat is niet het uitgangspunt.

## **3. Vernieuwen**

Met vernieuwen bedoelen we het inzetten op nieuwe technieken, nieuwe onderwerpen, maar ook constateren we dat een aantal zaken letterlijk aan vernieuwing toe zijn.

### 3.1 Verkrijgen van een nieuwe huisvesting

Onze huisvesting is van tijdelijke aard, waarschijnlijk tot 2025. Tot die tijd moeten we er alles aan doen om een prominente plaats in de Veldhovense samenleving te verwerven, zodat herhuisvesting een vanzelfsprekendheid is. Afwachten tot de gemeente iets aanbiedt is geen optie. Wij zullen een programma van eisen op moeten stellen qua locatie en qua situering van de locatie.

### 3.2 Inrichten van de huidige heemkamer

De inrichting van de heemkamer voldoet niet aan de gestelde eisen. Het moet een ruimte worden die inspireert, ontmoeting stimuleert, representatief is voor vergaderingen en werk. Ook moeten we een ruimte zoeken die dient als aanvullende opslagplaats voor onze collectie en voorraad.

### 3.3 Verdere digitalisering en inzetten op beleving

Met het project “digitale beeldbank” zijn er al stappen gezet om ons werk en archief digitaal raadpleegbaar – en dus breed toegankelijk – te maken. Dat doen we met het programma Memorix Maior. Dit willen we verder uitbreiden voor meerdere heemkundige activiteiten van onze vereniging.

De in 2021 opgestarte projecten Mondelinge bronnen en Verbonden levenslopen lopen in deze periode door. Het eerste zal diverse interviews opleveren, waardoor we meer inzicht krijgen in het verleden van Veldhoven.

Ook wordt er gewerkt aan historische geografie. Op dit ogenblik overwegen we aan te sluiten bij HGB (Historische Geografie Brabant).

Na de samenwerking met de Stichting “Geheimen van Veldhoven” tot een personele Unie is er gewerkt aan een nieuwe opzet hiervan. Deze is nagenoeg klaar en binnenkort te gebruiken.

Door deze projecten wordt ons erfgoed beter beleefbaar.

### 3.4 Activiteitenkalender

We gaan actief op zoek naar nieuwe activiteiten en nieuwe onderwerpen. Tegelijkertijd kijken we kritisch naar de bestaande activiteiten: blijven we deze organiseren, vullen we ze anders in, of laten we ze misschien vervallen? Juist voor dit punt staan we open voor nieuwe ideeën vanuit (nieuwe) leden.

Het bestuur wil ook bezien of we kunnen komen tot een lijst met een aantal inhoudelijke thema's waar we de komende jaren aan willen werken. Randond thema's kunnen nieuwe werkgroepen en samenwerking tussen werkgroepen ontstaan. Thema's worden via gedegen onderzoek verder uitgediept en op basis van deze kennis organiseren we activiteiten

#### **4. Verdiepen**

Met verdiepen bedoelen we dat we bij alle onderzoeksactiviteiten allereerst streven naar professionalisering van onze onderzoeksvaardigheden, van de archivering van alle projecten en bronnen en van onze verslagen en publicaties. Hiervoor zoeken wij telkens de samenwerking binnen Brabants Heem en de ter zake deskundige instellingen, zoals het Regionaal Historisch Informatie Centrum Eindhoven, de Rijksdienst voor het Cultureel Erfgoed, de Leerstoel Cultuur in Brabant aan Tilburg University, het departement Geschiedenis aan de Radboud Universiteit en het Huizinga Instituut voor Nederlandse Geschiedenis aan Utrecht University. Bij de laatste volgen de leden van de werkgroep Mondelinge bronnen de cursus "Oral History".

##### **4.1 Onderzoek**

Het doen van onderzoek is de basis van onze vereniging. Zonder gedegen onderzoek kunnen we geen nieuwe kennis opdoen en deze doorgeven. Onderzoek is ook belangrijk om artikelen te kunnen schrijven. Binnen onze vereniging hebben we veel materiaal, kennis en onderzoekservaring. We willen nog meer onderzoek doen en meer mensen interesseren in onderzoek door deze zaken beschikbaar te stellen.

##### **4.2 Samenwerking**

Het is belangrijk om steeds samen met de werkgroepen te bekijken of onze huidige organisatiestructuur nog voldoet. We willen de samenwerking tussen werkgroepen en bestuur in ieder geval versterken door de werkgroepen gelegenheid te geven hun plannen toe te lichten bij het bestuur. Tegelijkertijd kunnen de werkgroepen bij het bestuur aangeven wat zij nodig hebben om hun plannen te realiseren.

Onze vereniging werkt in toenemende mate samen met andere lokale organisaties:

- Gemeente Veldhoven;
- Culturele partners, zoals de bibliotheek en museum 't Oude Slot;
- Archeologische werkgroep;
- IVN;
- Veldhovense onderwijsinstellingen
- KBO's

We willen naar aanleiding van dit Beleidsplan 01-01-2022 / 31-12-2024 met deze en andere organisaties in gesprek om te kijken op welke manier we onze samenwerking gaan versterken. Wie is waar verantwoordelijk voor? Welke ambities hebben deze organisaties? En wat hebben wij nodig om onze werkzaamheden uit te voeren? Deze gesprekken geven daarmee ook richting aan onze activiteitenkalender en lange-termijn planning. Het streven is ook te voorkomen dat we (onverwacht) overvraagd worden door andere organisaties.

##### **4.3 Presentatie van de vereniging**

We willen de vereniging nog actiever promoten, vooral bij jongere generaties. Daarvoor benutten we in ieder geval Facebook, maar we blijven nieuwe mogelijkheden volgen.

## TOT SLOT

Het bestuur is er zich van bewust dat dit Beleidsplan 01-01-2022 / 31-12-2024 geen uitputtend overzicht is van onze werkzaamheden en uitdagingen. We hebben gemeend de belangrijkste zaken voor de komende periode te beschrijven en daar concrete acties aan te verbinden.

Na vaststelling van het Beleidsplan 01-01-2022 / 31-12-2024 in de Algemene Ledenvergadering van 30 maart 2022 zal het bestuur een eerste prioritering aanbrenge. Waar mogelijk benoemen we per actie een verantwoordelijk bestuurslid. Vanzelfsprekend is de bedoeling van zoveel mogelijk acties om deze samen met (nieuwe) leden uit te voeren.

## BIJLAGEN

1. Taken voorzitter, secretaris en penningmeester
2. Werkgroepen met verantwoordelijke bestuursleden

BIJLAGE 1.

Taken voorzitter, secretaris en penningmeester	
Voorzitter:	Voorzitten bestuursvergaderingen Voorzitten ledenvergaderingen Vertegenwoordigen vereniging naar buiten Contact met gemeente
Secretaris:	Agenderen bestuursvergaderingen Agenderen ledenvergaderingen Verzorgen in- en externe correspondentie Bijhouden ledenbestand Opstellen jaaroverzicht Archivering in- en externe correspondentie Contact met gemeente
Penningmeester:	Verantwoordelijk voor en belast met financiële gang van zaken Beheren van de kas Registrering inkomsten en uitgaven Inning ledencontributie Contacten met RABO-bank en belastingdienst Contact met gemeente i.v.m. subsidie

BIJLAGE 2.

Werkgroepen met verantwoordelijke bestuursleden (geel)									
TAAK	Wiel	Tiny L.	Tiny R.	Jan B.	Jac	Louis	Ton	Jan v.G.	1.
PR en communicatie (vaak via Bianca)	X								
Gemeente adviseren gemeentemonumenten		X		X					
Gemeente adviseren	X	X							
Overleg politieke partijen	X	X					X		
Kerkensie		X		X					
Externe contacten (zoals PVGE; KBO, wijkraden, etc.)	X	X							
Brabants Heem voorzieningen en expertise		X			X		X		
Kadaster		X		X			X	X	2.
Overleg met bibliotheek		X							
Straatnamenboek (coördinator tekst en foto's)		X				X			
Straatnamenboek (schrijverscollectief)		X		X		X			3.
Straatnamenboek (coördinator verspreiding/verkoop)		X	X						4.
Jaarboek VDHB (alle taken)						X			
Zeelster slag				X	X				
Stamboomcafé		X							
Memorix major incl. scannen foto's		X			X	X	X	X	
Eigen bibliotheek en documenten		X			X				
Geheimen van Veldhoven + rondleidingen		X			X				
Website techniek								X	
Nieuwsbrief / website inhoud		X		X	(X)	X	X		



Onderwijsprojecten basis- en voortgezet onderwijs					X			
Bescherming cultureel erfgoed		X					X	
Bidprentjes					X			
Lezingen, excursies		X						
Mondelinge bronnen		X		X		X	X	
Verbonden levenslopen				X			X	X
Actie Round Cube (reactie op binnenkomende vragen)		X						X
Gastheer heemkamer	X	X	X	X	X	X		
Thuis in Veldhoven		X		X		X		
Museumtafel					X			
Contact met culturele instellingen	X							

1. *Bij geen geel vlak: gezamenlijke verantwoordelijkheid.*
2. *Tiny L neemt waar voor Jan tijdens zijn ziekte.*
3. *Nader te bepalen.*
4. *Tiny L totale administratieve afhandeling en Tiny R financiële afhandeling*