Beleidsplan 2026 - 2028

Erfgoedhuis Veldhoven

In het Huishoudelijk Reglement is in artikel 3 t.a.v. het beleid van het Erfgoedhuis het volgende opgenomen:

1. Het bestuur draagt zorg voor het voeren van beleid ter verwezenlijking van de statutaire doelstelling van de vereniging.
2. Het beleid van de vereniging is vastgelegd in een **beleidsplan**. Het beleidsplan geldt steeds voor een termijn van drie opeenvolgende kalenderjaren. In de AB-vergadering 68A is voorgesteld om hier vijf jaar van te maken. Dit is echter niet formeel door het bestuur vastgesteld.
3. Ter uitvoering van het beleidsplan wordt jaarlijks een **activiteitenplan** vastgesteld.

Eerst benoemen we een aantal trends en uitdagingen die om beleid vragen. Daarna gaan we in op onze visie op de vereniging in 2026. Tot slot werken we de activiteiten en projecten uit die we de komende jaren gaan uitvoeren om deze visie te realiseren.

Trends en uitdagingen

Het bestuur ziet een aantal trends en uitdagingen die om (aanvullend) beleid vragen.

- Erfgoed is maatschappelijk relevant en “in”;
- Erfgoed is identiteit;
- Erfgoed wordt gedragen door enthousiaste amateurs.

Wij zien echter ook een aantal andere trends en uitdagingen.

- Het is lastig om vrijwilligers te vinden en te binden;
- Samenwerking met andere organisaties wordt steeds normaler en noodzakelijker;
- De (wettelijke) eisen die aan de werking van een erfgoedvereniging worden gesteld lijken ook steeds strenger te worden (o.a. auteurs- en portretrecht en de Algemene Verordening Gegevensbescherming);
- We constateren ook dat veel werkzaamheden rusten op de schouders van een kleine groep actieve vrijwilligers, ondanks dat we een financieel gezonde vereniging zijn. Het aantal leden groeit langzaam. Op 1 februari 2026 hebben we 173 leden, waarvan 42 actieve vrijwilligers

De constatering dat erfgoed maatschappelijk relevant en “in” is, kan voor ons een positief effect hebben op het vinden van actieve vrijwilligers en ondersteuning van overheden. Tegelijkertijd ervaren we op dit moment vooral dat er veelvuldig een beroep wordt gedaan op onze expertise en inzet zonder dat de ondersteuning daarvan en het aantal actieve vrijwilligers meegroeit.

Intensievere samenwerking met partners als andere stichtingen en verenigingen, de gemeente, onderwijsinstellingen, de culturele instellingen als theater De Schalm, museum ’t Oude Slot en de bibliotheek biedt kansen om de werking van onze vereniging te versterken. Vooralsnog constateren we dat dit vooral een extra inspanning van ons vraagt tijdens de komende jaren.

Omgevingswet vanaf 2024

De Omgevingswet is één wet die alle wetten op het gebied van de leefomgeving vereenvoudigt en bundelt. De Omgevingswet gaat over de ruimte waarin we wonen, werken en ontspannen: de fysieke leefomgeving. Hieronder vallen gebouwen, wegen, parken en schone lucht, sloten, rivieren en bossen. Deze leefomgeving moet veilig en gezond zijn, maar tegelijkertijd ook ruimte bieden aan ontwikkeling.

Erfgoedhuis Veldhoven in 2028

Dit beleidsplan loopt tot 2028.Wat willen we dan bereikt hebben? De belangrijkste doelstelling voor de komende jaren is het verder toekomstbestendig maken van onze vereniging. Dat willen we vooral doen door meer (jonge) mensen actief bij onze vereniging te betrekken. We vinden dat we geslaagd zijn als we voor alle werkzaamheden en in alle geledingen van onze vereniging versterking hebben gevonden. Het huidige bestuur is voor de vereniging op orde. Echter de gemiddelde leeftijd is boven de 75. Binnen enkele jaren hebben we een probleem. Versterkingen zijn nodig in werkgroepen, redacties, organisatie van activiteiten, onderzoek, beheer, schrijverscollectieven voor eigen uitgaven, beheer van de locatie van het Erfgoedhuis, etc.

Waar gaan we mee aan de slag?

Om onze doelstelling voor 2028 te bereiken gaan we de komende drie jaar – naast onze reguliere werkzaamheden – een aantal concrete acties uitvoeren. Deze acties hebben we verdeeld over drie sporen: verjongen, vernieuwen en verdiepen.

1.De basis op orde

Met de basis op orde bedoelen we het goed regelen van die zaken die we nodig hebben om ons werk goed te kunnen blijven doen. We richten ons de komende jaren op:

1.1. Ledenwerving

Ondanks het feit dat we na vijf jaar 173 leden hebben, blijven we actief leden werven. Op de eerste plaats om leden te vinden en te binden die een actieve rol binnen onze vereniging willen spelen. En natuurlijk hebben we ook inkomsten uit de jaarlijkse contributie nodig om onze activiteiten te kunnen blijven uitvoeren.. Het aantal van 42 actieve vrijwilligers blijkt niet voldoende te zijn om de huidige activiteiten te blijven uitvoeren. Bovendien zijn onze ambities zodanig, dat dit alleen maar gerealiseerd kan worden met meer actieve vrijwilligers.
Het aantal ontvangers van de Nieuwsbrief is tot boven de 500 gegroeid. Actief werven in deze categorie behoort tot de mogelijkheden.

1.2. Bezetting en taakverdeling bestuur

We blijven continu bezig om nieuwe bestuursleden te werven. Nieuwe bestuursleden vangen we goed op en we laten ze op eigen tempo de vereniging en passende werkzaamheden ontdekken. Op die manier willen we de drempel verlagen om toe te treden tot het bestuur en tegelijkertijd hopen we zo de kennis en kunde van alle bestuursleden optimaal te benutten. Een prima opleiding als bestuurslid is ook het “meelopen” met een huidig bestuurslid. De werkwijze vindt zijn noodzaak in de leeftijd van de zittende bestuursleden.

We willen ook de verschillende taken die bij het bestuur horen, verdelen onder de bestuursleden. Zo is voor alle bestuursleden duidelijk wat van hem of haar wordt verwacht en is voor alle andere leden duidelijk bij wie ze terecht kunnen voor vragen en/of suggesties.

Dit moet het bestuur ook helpen om activiteiten, afspraken en projecten goed op te volgen. Eind 2025 zijn we begonnen om de structuur van onze vereniging kritisch te bekijken.

We stellen ook taakomschrijvingen op voor de functies van voorzitter, secretaris en penningmeester. Juist voor deze functies is het van belang dat we duidelijk kunnen maken wat het werk inhoudt. Bovendien moeten we in de loop van 2026 bekijken of het tot een taakverlichting kan komen als we met een DB (Dagelijks Bestuur) werken.

1.3. Ondersteuning van de werkgroepen.

Binnen onze vereniging worden de heemkundige activiteiten uitgevoerd door werkgroepen die ieder hun eigen opdracht hebben. Samen met de werkgroepen kijkt het bestuur naar wat zij nodig hebben om goed te functioneren. In ieder geval willen we één of twee keer per jaar een moment organiseren waarop de werkgroepen samenkomen. De werkgroepen kunnen zichzelf en hun werkzaamheden presenteren en hun ervaringen uitwisselen. Mogelijk ontstaan er samenwerkingsprojecten. Als bestuur is een dergelijke bijeenkomst ook een extra gelegenheid om te achterhalen wat er leeft.

1.4. Planning op langere termijn.

We willen de komende jaren meer werken met een planning op langere termijn. Aan welke onderwerpen willen we de komende jaren (extra) aandacht besteden? Welke hulpvragen verwachten we vanuit andere organisaties? Deze planning moet ook helpen om goed onderzoek te stimuleren.

1.5. Voldoen aan wet- en regelgeving.

De komende jaren moeten we extra inzetten op het voldoen aan het auteursrecht, portretrecht en de Algemene Verordening Gegevensbescherming. We hebben een goed privacyreglement, maar we handelen nog niet consequent, zoals bij het uitschrijven van leden.

2.Verjongen

Met verjongen bedoelen we vooral jongere generaties interesseren voor het erfgoed.. Dat willen we doen door actief te communiceren over wat we doen maar zeker ook door mensen persoonlijk te benaderen voor een concreet thema.

2.1. Oprichten werkgroep communicatie en opstellen communicatieaanpak

Om jongere generaties te betrekken moeten we deze gericht benaderen. Naast het persoonlijk benaderen van mensen uit ons eigen netwerk willen we een werkgroep oprichten die een aanpak maakt en uitvoert om jongere generaties met de juiste boodschap en via het juiste kanaal te bereiken. Zeker voor dit onderwerp kijken we ook naar samenwerking met andere organisaties zoals onderwijsinstellingen.

2.2. Ondersteunen nieuwe initiatieven

We willen de verjonging van onze vereniging ook versterken door nieuwe initiatieven te ondersteunen. Wij twijfelen er niet aan dat er mensen in ons werkgebied zijn die kennis hebben of op willen doen van onderwerpen die wel passen bij onze vereniging maar waar we nu nog niets aan doen. We willen hen oproepen om zich met hun initiatieven bij ons te melden. Uit deze samenwerking kan dan een nieuwe activiteit ontstaan. En mogelijk een nieuw lidmaatschap, maar dat is niet het uitgangspunt.

3.Vernieuwen

Met vernieuwen bedoelen we het inzetten op nieuwe technieken, nieuwe onderwerpen, maar ook constateren we dat een aantal zaken letterlijk aan vernieuwing toe zijn.

3.1 Verkrijgen van een nieuwe huisvesting

Onze huisvesting is van tijdelijke aard, waarschijnlijk tot 2028. Tot die tijd moeten we er alles aan doen om een prominente plaats in de Veldhovense samenleving te verwerven, zodat herhuisvesting een vanzelfsprekendheid is. Afwachten tot de gemeente iets aanbiedt is geen optie. Wij zullen een programma van eisen op moeten stellen qua locatie en qua situering van de locatie. Omdat de bibliotheek zich steeds meer ontwikkelt tot een kenniscentrum is het samen optrekken in deze voor de hand liggend.

3.2 Inrichten van de huidige heemkamer

De inrichting van de heemkamer voldoet steeds meer aan de eisen van een ruimte die inspireert, ontmoeting stimuleert, representatief is voor vergaderingen en werk. Ook moeten we een ruimte zoeken die dient als aanvullende opslagplaats voor onze collectie en voorraad. De huidige oplossing is niet ideaal.

3.3 Verdere digitalisering en inzetten op beleving

Met het project “digitale beeldbank” zijn er al stappen gezet om ons werk en archief digitaal raadpleegbaar – en dus breed toegankelijk – te maken. Dat doen we met het programma Memorix Maior. Dit willen we verder uitbreiden voor meerdere heemkundige activiteiten van onze vereniging, o.a. historische geografie. Door het maken van interactieve digitale kaarten wordt ons erfgoed beter beleefbaar.

3.4 Activiteitenkalender

We gaan actief op zoek naar nieuwe activiteiten en nieuwe onderwerpen. Tegelijkertijd kijken we kritisch naar de bestaande activiteiten: blijven we deze organiseren, vullen we ze anders in, of laten we ze misschien vervallen? Juist voor dit punt staan we open voor nieuwe ideeën vanuit (nieuwe) leden.

Het bestuur wil ook bezien of we kunnen komen tot een lijst met een aantal inhoudelijke thema’s waar we de komende jaren aan willen werken.
Rondom thema’s kunnen nieuwe werkgroepen en samenwerking tussen werkgroepen ontstaan. Thema’s worden via gedegen onderzoek verder uitgediept en op basis van deze kennis organiseren we activiteiten

4.Verdiepen

Met verdiepen bedoelen we dat we extra inzetten op een aantal belangrijke onderwerpen: het doen van onderzoek, samenwerking binnen de vereniging en met andere organisaties en de promotie van de vereniging.

4.1 Onderzoek

Het doen van onderzoek is de basis van onze vereniging. Zonder gedegen onderzoek kunnen we geen nieuwe kennis opdoen en deze doorgeven. Onderzoek is ook belangrijk om artikelen te kunnen schrijven. Binnen onze vereniging hebben we veel materiaal, kennis en onderzoekservaring. We willen nog meer onderzoek doen en meer mensen interesseren in onderzoek door deze zaken beschikbaar te stellen.

4.2 Samenwerking

Het is belangrijk om steeds samen met de werkgroepen te bekijken of onze huidige organisatiestructuur nog voldoet. We willen de samenwerking tussen werkgroepen en bestuur in ieder geval versterken door de werkgroepen gelegenheid te geven hun plannen toe te lichten bij het bestuur. Tegelijkertijd kunnen de werkgroepen bij het bestuur aangeven wat zij nodig hebben om hun plannen te realiseren. Vanaf januari 2026 proberen we tot een opzet te komen, waarbij efficiency, taakverdeling en belastbaarheid leidt tot een meer werkbare situatie.

Onze vereniging werkt in toenemende mate samen met andere organisaties:

- Gemeente Veldhoven;
- Culturele partners, zoals de bibliotheek en museum ’t Oude Slot;
- Archeologische werkgroep;
- IVN;
- Veldhovense onderwijsinstellingen;
- KBO’s;
- Stichting Historisch Erfgoed Veldhoven.

We willen naar aanleiding van dit Beleidsplan 2026 – 2028 met deze en andere organisaties in gesprek om te kijken op welke manier we onze samenwerking gaan versterken. Wie is waar verantwoordelijk voor? Welke ambities hebben deze organisaties? En wat hebben wij nodig om onze werkzaamheden uit te voeren? Deze gesprekken geven daarmee ook richting aan onze activiteitenkalender en lange-termijn planning.
Het streven is ook te voorkomen dat we (onverwacht) overvraagd worden door andere organisaties. Ons jaarlijkse activiteitenplan moet leidend zijn. Daarmee moet de waan van elke dag verdwijnen. We spreken aan het begin van een verenigingsjaar af wat er in dat jaar georganiseerd wordt, stellen dat vast tijdens de jaarvergadering en wijken daar in principe niet vanaf.

4.3 Presentatie van de vereniging

We willen de vereniging nog actiever promoten, vooral bij jongere generaties. Daarvoor benutten we in ieder geval Facebook, maar we blijven nieuwe mogelijkheden volgen.

TOT SLOT

Het bestuur is er zich van bewust dat dit Beleidsplan 2026 – 2028 geen uitputtend overzicht is van onze werkzaamheden en uitdagingen. We hebben gemeend de belangrijkste zaken voor de komende periode te beschrijven en daar concrete acties aan te verbinden.

Na vaststelling van het Beleidsplan 2026 – 2028 in de Algemene Ledenvergadering van 24 maart 2026 zal het bestuur een eerste prioritering aanbrengen. Dit wordt opgenomen in het activiteitenplan 2026.Waar mogelijk benoemen we per actie een verantwoordelijk bestuurslid. Vanzelfsprekend is de bedoeling van zoveel mogelijk acties om deze samen met (nieuwe) leden uit te voeren.